

DIVERSITEITSCHARTER OMGEVING

Het diversiteitscharter van OMGEVING bepaalt wat volgt.

- OMGEVING wil een afspiegeling zijn van de diversiteit in de grootstedelijke samenlevingen in Vlaanderen, zowel in haar werkwijzen en producten als op vlak van haar personeelsbestand.
- OMGEVING duldt geen enkele vorm van discriminatie zoals op grond van geslacht, etnische afkomst, sociale afkomst en positie, levensbeschouwing, seksuele geaardheid, leeftijd of handicap.
- OMGEVING garandeert gelijke kansen en groeiende ontwikkelingsmogelijkheden waarbij alleen kwaliteiten van mensen doorslaggevend zijn.
- OMGEVING wil een belangrijke rol spelen in het verder ontwikkelen van de identiteit en diversiteit van de samenleving op het vlak van organisatie, vormgeving en gebruik van de ruimte. Zij wil, in eerste instantie in Vlaanderen, bijdragen tot sociale cohesie en tot deelname van alle individuen, groepen en gemeenschappen in het duurzaam gebruik van de ruimte in buurten, dorpen, wijken, steden en regio's en van de ruimte van infrastructuren. Het bureau wil daarmee ook een bijdrage leveren tot een open, niet-uitsluitende en verdraagzame, democratische en sociaal duurzame samenleving.

Daarom zal OMGEVING zorgen dat de diversiteit van onze samenleving in de ruimtelijke producten die zij mee voorbereidt en realiseert, te beleven en af te lezen valt, en dat deze ook in de processen waarmee deze producten tot stand komen, aanwezig is en doorwerkt.

OMGEVING zal daarom, voor zover dit binnen haar mogelijkheden en invloed ligt, volgende acties ondernemen.

- OMGEVING zal in haar ontwerpen, vooruitlopend op de alsmaar evoluerende regelgeving, voortdurend de meest vooruitstrevende en vernieuwende inzichten in het ruimtegebruik en de onderlinge evenwichten tussen groepen uit de samenleving daarin integreren, in het bijzonder deze van groepen die zich een zwakkere positie in de samenleving bevinden zoals actueel onder meer kortgeschoolden, laagverdienenden, vrouwen, allochtonen, huurders, zachte weggebruikers, mensen met een handicap.
- OMGEVING wil individuen en verenigingen uit deze groepen met een zwakkere maatschappelijke positie bewust, actief, expliciet en met ondersteuning aan bod laten komen in de planningsprocessen die zij voert, als betrokkene, burger, (ervarings)deskundige en indien mogelijk zeker als besluitvormer, en hen de resultaten van die planningsprocessen en hun inbreng terugkoppelen. Zij doet deze houding bij al haar medewerkers doorleven, organiseert zich op de specifieke deskundigheden die hiervoor noodzakelijk zijn en trekt hiervoor een specifieke communicatiedeskundige aan (intern of in samenwerkingsverbanden met externen).
- OMGEVING wil ijveren voor een zo gediversifieerd mogelijk personeelsbestand. Hiertoe zullen initiatieven worden genomen op het vlak van indienstneming, opleiding, sensibilisering, verwijdering van drempels bij collega's en ondersteuning naar een optimaal en diversiteitsondersteunend functioneren van elkeen, waar nodig in samenwerking

met andere bedrijven, verenigingen of overheden. In elk geval voorziet zij een degelijke begeleiding van nieuwe medewerkers, in het bijzonder uit kansengroepen. Aanwezige (fysische) obstakels voor personen met een handicap worden stapsgewijze - en daarbovenop versneld bij indiensttreding - weggewerkt.

- OMGEVING beoogt verschillende dimensies in de diversiteit in haar personeelsbeleid, met name: diversiteit nastreven
 - als onderdeel van internationalisering (om kennis, contacten, culturele achtergronden in huis te halen)
 - als element van verrijking en veelzijdigheid in onze producten en werkwijzen om sterker op noden van maatschappelijk zwakkere groepen te kunnen inspelen (idem, maar naar alle soorten 'minderheids'groepen)
 - voor zover dat in een onderneming met veelal hoogopgeleide werknemers mogelijk is - als middel om kansengroepen mee een volwaardige plek op de arbeidsmarkt te geven.

Bewust van haar voorbeeldfunctie in de ruime sector van het ontwerp van de ruimte, wil OMGEVING op die manier bruggen slaan tussen de verschillende zwakkere groepen in het ruimtegebruik en de ruimtebeleving in Vlaanderen onderling, tussen deze groepen en bewegingen en overheden die hen kunnen/willen ondersteunen en tussen zwakkere en beter gepositioneerde (midden- en dominante) groepen terzake, om zo een bijdrage te leveren tot een harmonische, pluralistische en verdraagzame maatschappij en ruimte waar eenieder zich thuis kan voelen.